

ความนำ

หลักการและเหตุผล

1. คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2551 เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ นำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปใช้เป็นกรอบทิศทาง การประสานความร่วมมือในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแปลงไปสู่การปฏิบัติ โดยให้จังหวัดจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 – 2555) และแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ส่งคู่มือในการจัดทำแผนฯ ให้จังหวัดใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการได้อย่างแท้จริง และเป็นกลไกในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติให้สัมฤทธิ์ผล

2. จังหวัดสิงห์บุรี มีตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต เป็นตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปี 2552 มีน้ำหนักร้อยละ 4 เกณฑ์การให้คะแนนกำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) มี 5 ระดับ ซึ่งพิจารณาจากระดับ ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (พ.ศ. 2552 – 2555) และ แผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2552 เริ่มต้นจากการจัดทำแผน การปฏิบัติตามแผนและการประเมินผล พร้อมทั้งสรุปรายงานผลและจัดทำข้อเสนอแนะในการจัดทำ แผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในปี พ.ศ. 2553 ต่อไป

3. ศูนย์ประสานราชการใสสะอาดจังหวัดสิงห์บุรี เป็นองค์กรในการดำเนินการให้บรรลุ วัตถุประสงค์ตามมติคณะรัฐมนตรี ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ส่วนราชการและทุกภาคส่วนร่วมกันจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (พ.ศ. 2552 – 2555) และแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

2. เพื่อให้ส่วนราชการและทุกภาคส่วนแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติโดยดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 บรรลุเป้าหมาย ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของจังหวัด ประจำปี 2552 และดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (พ.ศ. 2552 – 2555)

วิสัยทัศน์

สิงห์บุรีราชการใสสะอาด ประชาชนผู้ร่วมเย็น

พันธกิจ

1. สร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในจังหวัดสิงห์บุรี มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์ในการทำงาน ถูกต้อง เป็นธรรม รับผิดชอบในการทำงาน
2. ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
3. ส่งเสริมให้หน่วยราชการในจังหวัดสิงห์บุรี มีการบริหารจัดการโดยใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

เป้าประสงค์

1. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกส่วนราชการในจังหวัดสิงห์บุรี มีจิตสำนึกราชการใสสะอาด
2. ให้มีแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยให้มีการบูรณาการโครงการ / กิจกรรมของหน่วยงานทุกภาคส่วน ทั้งภาคราชการและภาคเอกชนร่วมกันป้องกันและปราบปรามการทุจริต
3. มีระบบเตือนและป้องกันภัยล่วงหน้าต่อการทุจริตคอร์รัปชันที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานราชการทุกส่วนราชการ
4. มีการลงโทษผู้กระทำผิดและยกย่องเชิดชูเกียรติผู้กระทำความดี

ยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์

มุ่งส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยม ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ รวมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกภาคส่วนมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎ และระเบียบ ที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหา การพัฒนา ตลอดจนเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการ / แนวทางดำเนินงาน

- 1.1 ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - 1) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ข้าราชการทุกภาคส่วน ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - 2) ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ

3) จัดให้มีหลักสูตรการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง แก่ข้าราชการทุกภาคส่วน

1.2 ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล

1) ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งมีการฝึกอบรมเพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

2) ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

3) ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

1.3 ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต โดยให้ยึดถือเป็นค่านิยมของจังหวัด

1) ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

2) รมรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

3) ส่งเสริม เชิดชู หน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

4) ส่งเสริม สนับสนุน ให้ทุกภาคส่วนร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์

มุ่งประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชน

มาตรการ / แนวทางดำเนินงาน

2.1 ส่งเสริมการดำเนินงาน “ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด” บูรณาการหน่วยงานภาครัฐกับองค์กรทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

1) จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูล และการปฏิบัติงานระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับองค์กรทุกภาคส่วน

2) ให้มีการจัดตั้ง “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” เพื่อดำเนินการจัดระบบการข่าว เก็บรวบรวมข้อมูล ที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตลอดจนการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารด้านการทุจริต

3) ส่งเสริม สนับสนุน องค์กรและบุคลากรทางด้านสื่อสารมวลชน ให้มีความเข้มแข็งและเป็นอิสระในการทำหน้าที่ตรวจสอบและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนรับทราบ

4) ส่งเสริม สนับสนุนให้ส่วนราชการ มีระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยให้มีเว็บบอร์ดเพื่อติดต่อสื่อสารระหว่างกัน

2.2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

1) เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ภาคประชาชนมีความตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ

2) สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลาย รวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคล หน่วยงานหรือข้อมูลนั้น

3) ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

4) กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้ได้รับรางวัลตอบแทน

5) ให้องค์กรหรือบุคลากรด้านสื่อสารมวลชนเป็นสื่อกลางในการแสวงหาความร่วมมือเพื่อ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

6) ส่งเสริมองค์กรภาคประชาชนที่จังหวัดจัดตั้งขึ้นให้มีบทบาทในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตเพิ่มขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์

มุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ / แนวทางดำเนินงาน

3.1 พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ

- ให้ส่วนราชการที่มีพันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีโครงสร้างของหน่วยงาน อัตรากำลัง การบริหารงานบุคคล และงบประมาณที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจและความรับผิดชอบ

3.2 สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต

1) ส่งเสริมบทบาทความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับภาคเอกชน

2) สนับสนุนให้มีการตรวจสอบทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง กับการทุจริต

3.3 เสริมสร้างประสิทธิภาพของกฎหมายเพื่อใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

1) ให้หน่วยงานบังคับใช้กฎหมายอย่างเสมอภาคโดยเคร่งครัด

2) พัฒนาระบบการสืบสวนสอบสวนหรือการไต่สวนข้อเท็จจริงให้รวดเร็ว ต่อเนื่อง และ เป็นธรรม

3) สร้างกลไกในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ดูแล ติดตามการกระทำความทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ

4) จัดให้มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย ให้สามารถตรวจสอบ สถานภาพบุคคล พฤติการณ์การกระทำผิด ตลอดจนทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริต หรือประพฤติมิชอบในภาครัฐให้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

5) สร้างกลไกในการปกป้องเจ้าหน้าที่ของรัฐด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่ได้ปฏิบัติการตามหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ให้ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย

3.5 ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

1) สนับสนุนให้ข้าราชการที่มีอำนาจหน้าที่ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีเครื่องมือ เครื่องใช้ หรืออุปกรณ์ที่มีความทันสมัยมาใช้ในการแสวงหาข้อเท็จจริงและการรวบรวม พยานหลักฐานเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิด

2) สนับสนุนให้มีการศึกษา ค้นคว้าและวิจัยงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

3) ให้มีการวางระบบฐานข้อมูลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์

มุ่งพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการ / แนวทางดำเนินงาน

4.1 พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถข้าราชการ / เจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต

1) กำหนดให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ต้องรับการฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต

2) ส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้ และข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตให้เป็นปัจจุบัน

คำนำ

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ได้กำหนดให้ส่วนราชการ จัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (พ.ศ. 2552 – 2555) และแผนปฏิบัติการการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2552 ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์ 4 ประการ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 2 นุรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

เพื่อให้การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัดสิงห์บุรีบรรลุวัตถุประสงค์ คณะทำงานศูนย์ประสานราชการใสสะอาดจังหวัดสิงห์บุรี ได้มอบให้คณะทำงานเพื่อส่งเสริมการสร้างราชการ ใสสะอาดและจริยธรรม ซึ่งมีผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสิงห์บุรี เป็นหัวหน้าคณะทำงาน ได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (พ.ศ. 2552 – 2555) และแผนปฏิบัติการการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2552 เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานในจังหวัดสิงห์บุรี ใช้เป็น กรอบแนวทางในการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

ศูนย์ประสานราชการใสสะอาดจังหวัดสิงห์บุรี

มีนาคม 2552

สารบัญ

	หน้า
ความนำ	
- หลักการและเหตุผล	1
- วัตถุประสงค์	1
แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (พ.ศ. 2552 – 2555)	
- วิสัยทัศน์	2
- ยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	2
- ยุทธศาสตร์กิจกรรม / โครงการ	6
แผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552	
- ยุทธศาสตร์กิจกรรม / โครงการ	9
ข้อมูลเบื้องต้นของหน่วยงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต	11



แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี

(พ.ศ. 2552 – 2555)

และแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประจำปี พ.ศ. 2552

จังหวัดสิงห์บุรี

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 - 2555)

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม / โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย			
	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย	2552	2553	2554
1. เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้แก่ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	1.1 การฝึกอบรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล	1.1 การฝึกอบรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล	1.1 การฝึกอบรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล	1.1 การฝึกอบรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล	66,000	100,000	100,000	100,000	ร้อยละจำนวนผู้เข้ารับการอบรม มีความพึงพอใจในหลักสูตรการอบรม	85	87	89
	1.2 โครงการฝึกอบรมปฏิบัติธรรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่จังหวัดสิงห์บุรี	1.2 โครงการฝึกอบรมปฏิบัติธรรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่จังหวัดสิงห์บุรี	1.2 โครงการฝึกอบรมปฏิบัติธรรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่จังหวัดสิงห์บุรี	1.2 โครงการฝึกอบรมปฏิบัติธรรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่จังหวัดสิงห์บุรี		120,000	120,000	120,000	ร้อยละจำนวนผู้เข้ารับการอบรม มีความพึงพอใจในหลักสูตรการอบรม	85	87	89
	1.3 อบรมโครงการนำหลักการและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในวิถีชีวิต	1.3 อบรมโครงการนำหลักการและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในวิถีชีวิต	1.3 อบรมโครงการนำหลักการและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในวิถีชีวิต	1.3 อบรมโครงการนำหลักการและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในวิถีชีวิต		50,000	50,000	50,000	ร้อยละจำนวนผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	85	87	89
2. บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	2.1 การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (พ.ศ. 2552 - 2555) และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2552	2.1 การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี พ.ศ.2553	2.1 การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี พ.ศ.2554	2.1 การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี พ.ศ.2555		60,000	60,000	60,000	ร้อยละจำนวนหน่วยงานราชการ ในจังหวัดที่ร่วมดำเนินการจัดทำแผน (ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค)	80	82	84
	2.2 ส่งเสริมการดำเนินงาน "ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร" ของจังหวัด	2.2 ส่งเสริมการดำเนินงาน "ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร" ของจังหวัด	2.2 ส่งเสริมการดำเนินงาน "ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร" ของจังหวัด	2.2 ส่งเสริมการดำเนินงาน "ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร" ของจังหวัด		30,000	30,000	30,000	ร้อยละจำนวนส่วนราชการที่มี ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	80	82	84

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม / โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย			
	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย	2552	2553	2554
	2.3 โครงการพัฒนาทีมงาน (Team building) เพื่อ ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ และร่วมมือในองค์กร	2.3 โครงการพัฒนาทีมงาน (Team building) เพื่อ ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ และร่วมมือในองค์กร	2.3 โครงการพัฒนาทีมงาน (Team building) เพื่อ ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ และร่วมมือในองค์กร	2.3 โครงการพัฒนาทีมงาน (Team building) เพื่อ ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ และร่วมมือในองค์กร	300,000	300,000	300,000	300,000	ร้อยละจำนวนผู้รับการอบรม มีความพึงพอใจในหลักสูตร	85	87	89
3.เสริมสร้างความเข้มแข็ง ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	3.1 กิจกรรมสร้างความเข้มแข็ง เครือข่ายภาครัฐและประชาชน ในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต	3.1 กิจกรรมสร้างความเข้มแข็ง เครือข่ายภาครัฐและประชาชน ในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต	3.1 กิจกรรมสร้างความเข้มแข็ง เครือข่ายภาครัฐและประชาชน ในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต	3.1 กิจกรรมสร้างความเข้มแข็ง เครือข่ายภาครัฐและประชาชน ในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต		100,000	100,000	100,000	ร้อยละจำนวนเครือข่ายที่เข้าร่วม กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งให้ เครือข่าย	80	82	84
	3.2 ส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติ ตามประกาศค่านิยมจังหวัด ลิงห์บุรี	3.2 ส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติ ตามประกาศค่านิยมจังหวัด ลิงห์บุรี	3.2 ส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติ ตามประกาศค่านิยมจังหวัด ลิงห์บุรี	3.2 ส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติ ตามประกาศค่านิยมจังหวัด ลิงห์บุรี		120,000	120,000	120,000	ร้อยละจำนวนข้าราชการที่นำ ค่านิยมจังหวัดลิงห์บุรีมาเป็น แนวทางปฏิบัติราชการ	85	87	89
	3.3. การส่งเสริมข้าราชการให้ ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย อย่างเคร่งครัด	3.3. การส่งเสริมข้าราชการให้ ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย อย่างเคร่งครัด	3.3. การส่งเสริมข้าราชการให้ ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย อย่างเคร่งครัด	3.3. การส่งเสริมข้าราชการให้ ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย อย่างเคร่งครัด		40,000	40,000	40,000	ร้อยละจำนวนข้าราชการมีความรู้ ความเข้าใจระเบียบกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง	85	87	89
4. พัฒนาศักยภาพ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	4.1 โครงการฝึกอบรมการ ปฏิบัติราชการตามพระราช- บัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. 2551	4.1 โครงการฝึกอบรมการ ปฏิบัติราชการตามพระราช- บัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. 2551	4.1 โครงการฝึกอบรมเพื่อ พัฒนาศักยภาพและเสริมสร้าง สมรรถนะ	4.1 โครงการฝึกอบรมการ พัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูน สมรรถนะ		120,000	150,000	150,000	ร้อยละจำนวนข้าราชการมีความรู้ ความเข้าใจหลักสูตรการปฏิบัติ ราชการตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551	85	87	89
	4.2 อบรมด้านการบริหารงาน วินัย	4.2 อบรมด้านการบริหารงาน วินัย	4.2 อบรมด้านการบริหารงาน วินัย	4.2 อบรมด้านการบริหารงาน วินัย		60,000	60,000	60,000	ร้อยละจำนวนข้าราชการเข้าใจใน หลักสูตรการบริหารงานด้านวินัย	85	87	89

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม / โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย			
	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	ปีงบประมาณ พ.ศ.			
	4.3 ฝึกอบรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล	4.3 ฝึกอบรมยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล	4.3 ฝึกอบรมยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล	4.3 ฝึกอบรมยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล	200,000	250,000	250,000	250,000	ร้อยละจำนวนผู้รับการอบรมมีความเข้าใจหลักสูตรการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล	85	87	89
	4.4 ฝึกอบรมตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. 2540	4.4 ฝึกอบรมตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. 2540	4.4 ฝึกอบรมตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. 2540	4.4 ฝึกอบรมตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. 2540		60,000	60,000	60,000	ร้อยละจำนวนผู้รับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในหลักสูตรการดำเนินงานตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร	85	87	89

2555

91

91

91

86

86

2555
91
86
91
91
91
91

2555
91
91