



ประกาศจังหวัดสิงห์บุรี

เรื่อง แก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสิงห์บุรี

ตามที่จังหวัดสิงห์บุรี ได้มีประกาศลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสิงห์บุรี เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นหลักเกณฑ์สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสิงห์บุรี ตั้งแต่รอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นมา นั้น

เนื่องจากในการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับรอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑) มีหลายส่วนราชการยังปฏิบัติไม่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่จังหวัดกำหนด จึงเป็นผลให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเกิดความล่าช้า ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสิงห์บุรี ในรอบการประเมินต่อไปเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง รวดเร็ว และเป็นไปตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

จังหวัดสิงห์บุรีจึงให้ยกเลิกความในข้อ ๑ ข้อ ๕ และข้อ ๖ ของประกาศจังหวัดสิงห์บุรี ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสิงห์บุรี และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

ข้อ ๑ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสิงห์บุรี ตามประกาศนี้ให้ใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับรอบการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๕ การประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ประเมินสององค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) โดยมีสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๗๐ และ ๓๐ ตามลำดับ

ในกรณีที่เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในระหว่างรอบการประเมิน ให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) โดยมีสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบ ร้อยละ ๕๐

/ผลสัมฤทธิ์ของงาน...

ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ประเมินจาก ปริมาณผลงาน คุณภาพผลงาน ความรวดเร็ว หรือตรงตามเวลาที่กำหนด หรือความประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร เป็นต้น โดยให้พิจารณา จากงานตามยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด/จังหวัด งานตามภารกิจหน้าที่ที่รับผิดชอบหรืองานการประเมินส่วนราชการ ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของจังหวัดประจำปี ทั้งนี้ จำนวนดัชนีชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้อยู่ระหว่าง ๔ - ๗ ตัวชี้วัด โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนสำหรับค่าเป้าหมายของดัชนีชี้วัด ผลสัมฤทธิ์ ของงานในระดับมาตรฐานหรือตามแผนงานอยู่ในระดับ ๓ คะแนน จาก ๕ คะแนน

พฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) ให้ประเมินจากสมรรถนะหลักที่ ก.พ. กำหนด ได้แก่ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ บริการที่ดี การส่งมอบความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ การยึดมั่นในความถูกต้อง ชอบธรรมและจริยธรรม การทำงานเป็นทีม หรือส่วนราชการอาจกำหนดพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการ เพิ่มเติมได้

ทั้งนี้ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการให้ดำเนินการ ตามแนวทางการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสิงห์บุรี แนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๖ สำหรับส่วนราชการที่รับผิดชอบตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติราชการของจังหวัดประจำปี ให้หัวหน้าส่วนราชการดำเนินการถ่ายทอดตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุง ประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของจังหวัดประจำปี เป็นตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการในสังกัดด้วย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายสุทธา สายวาณิช)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี