



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร ๐ ๓๖๕๐ ๗๑๑๗

ที่ สท ๐๐๑๗.๕/๕๐

วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง การดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจังหวัดสิงห์บุรี พุทธศักราช ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี

๑. ต้นเรื่อง

๑.๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ซึ่งมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ ข้อ ๑๔ ได้กำหนดกลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม โดยให้จังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด มีหน้าที่สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ

๑.๒ คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดสิงห์บุรี ได้กำหนดแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจังหวัดสิงห์บุรี พุทธศักราช ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ โดยปรากฏแผนงานด้านการรณรงค์ ส่งเสริมและประชาสัมพันธ์ และแผนงานด้านการขยายผลสู่องค์กรเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรม ดังนี้

(๑) แผนงานด้านการรณรงค์ส่งเสริมและประชาสัมพันธ์ โดยการจัดทำแผนตรวจเยี่ยมเพื่อรับฟังปัญหา ผลงานด้านจริยธรรม และเผยแพร่ให้ส่วนราชการทราบในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

(๒) แผนงานด้านการขยายผลสู่องค์กรเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรม โดยการจัดทำสื่อรณรงค์/กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมและเผยแพร่ข้อบังคับจรรยาไปยังเครือข่าย

๒. ข้อเท็จจริง

ในคราวประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดสิงห์บุรี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๒ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ตามนัยข้อ ๑.๒ (๑) ให้ดำเนินการถอดแบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของจังหวัดสิงห์บุรีตามที่ได้เห็นชอบ ให้กับส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค (ยกเว้นสี่สดีจังหวัด) จำนวน ๓๓ แห่ง ตอบข้อความคำถามในประเด็นที่เกี่ยวข้อง และรายงานให้คณะกรรมการจริยธรรมฯ ทราบ

๒.๒ ตามนัยข้อ ๑.๒ (๒) ให้ดำเนินการประชาสัมพันธ์โปสเตอร์จดหมายข่าวคุณธรรมจริยธรรมให้กับส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค (ยกเว้นสี่สดีจังหวัด) จำนวน ๓๓ แห่ง นำไปประชาสัมพันธ์ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด

/ ๓. ข้อพิจารณา...

ห้อง รอง ผวจ.สท.
เลขที่ ๗๗
รับเมื่อ ๕7 ส.ค. 2563
เวลา.....น.

ห้อง ผวจ.สท.
เลขที่ ๗๗
รับเมื่อ ๕ ส.พ. ๒๕๖๓
เวลา.....น.

๓. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรีพิจารณาแล้ว เห็นสมควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ส่งแบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของจังหวัดสิงห์บุรี ให้กับส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค (ยกเว้นสัสดีจังหวัด) จำนวน ๓๓ แห่ง
ตอบข้อความในประเด็นที่เกี่ยวข้องและแจ้งให้สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี ภายในวันพุธที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๓

๓.๒ ประชาสัมพันธ์โปสเตอร์จดหมายข่าวคุณธรรมจริยธรรมให้กับส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค (ยกเว้นสัสดีจังหวัด) จำนวน ๓๓ แห่ง นำไปประชาสัมพันธ์ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

(นางเพชรี เชมวีรัตน์)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี

๑๑๖-๖๖ ไปเพชกรรัตน์
สือออนไลน์ และ ทำสัสดี เพชกรรัตน์
โทร: ๖๖๖๖๖๖๖๖ **ทราบ**

(นายชำนาญวิทย์ เตรัตน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี

- ลงนามแล้ว
- ลงนามด้วย สสพ
เพื่อประชาสัมพันธ์
๖๖๖๖

(นางฉันทพล ธาณิรัตน์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี
๖๖๖๖ ม.ค. ๒๕๖๓

ผอ. กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
หัวหน้างาน.....
เจ้าหน้าที่.....
พิมพ์ทาน.....

๖๖๖๖๖๖

ด่วนที่สุด



ที่ สท ๐๐๑๗.๕/ว ๐๑๐๐

ศาลากลางจังหวัดสิงห์บุรี

ถนนสิงห์บุรี - บางพาน สท ๑๖๐๐๐

๗ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง การดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจังหวัดสิงห์บุรี พุทธศักราช ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้าส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค (ยกเว้นสี่สดีจังหวัด)

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ของจังหวัดสิงห์บุรี จำนวน ๑๐ ชุด

๒. โปสเตอร์จดหมายข่าวคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ซึ่งมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ ข้อ ๑๔ ได้กำหนดกลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม โดยให้จังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ประจำจังหวัด มีหน้าที่สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ

คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดสิงห์บุรี ได้กำหนดแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจังหวัดสิงห์บุรี พุทธศักราช ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ เพื่อติดตามสอดส่องผลการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของจังหวัดสิงห์บุรี ในกรณีนี้ เพื่อให้การดำเนินการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดสิงห์บุรีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอความร่วมมือส่วนราชการดำเนินการ ดังนี้

๑. ตอบแบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของจังหวัดสิงห์บุรี โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย (๑) หัวหน้าส่วนราชการ, (๒) ผู้อำนวยการกลุ่ม/หัวหน้าฝ่าย/ข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษ, (๓) ข้าราชการระดับชำนาญการ/ปฏิบัติการ, (๔) พนักงานราชการ และ (๕) ลูกจ้างประจำในสังกัด ทั้งนี้ ขอให้แจ้งผลการตอบแบบสอบถามดังกล่าว โดยปิดผนึกของจดหมายส่งให้สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) ภายในวันพุธที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๓ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๒. ประชาสัมพันธ์โปสเตอร์จดหมายข่าวคุณธรรมจริยธรรมให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายฉัตรพล ธานีรัตน์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี

สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./โทรสาร ๐ ๓๖๕๐ ๗๑๑๗

แบบสอบถามความคิดเห็น

เกี่ยวกับการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของจังหวัดสิงห์บุรี

คำชี้แจง แบบสอบถามนี้สำหรับข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดราชการพลเรือน สังกัดราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค จังหวัดสิงห์บุรี

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม (กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อความต่อไปนี้)

๑.๑ ชื่อส่วนราชการ.....

๑.๒ เพศ ชาย หญิง

๑.๓ อายุ ๒๐-๓๐ ปี ๓๑-๔๐ ปี ๔๑-๕๐ ปี ๕๑ ปีขึ้นไป

๑.๔ วุฒิการศึกษา ต่ำกว่าปริญญาตรี ปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอก

ตอนที่ ๒ การรับรู้แนวทางการสร้างคุณธรรมจริยธรรมภายในจังหวัดสิงห์บุรี

๒.๑ ท่านรับรู้ข้อมูลการประชาสัมพันธ์ของจังหวัดเกี่ยวกับการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการพลเรือน

รับรู้ ไม่เคยรับรู้มาก่อน

๒.๒ หากรับรู้ ท่านรับรู้ผ่านทางช่องทางใด

การเผยแพร่เล่มประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

การประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของจังหวัด (www.singburi.go.th)

การประชาสัมพันธ์ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์/ลิฟต์โดยสาร

อื่นๆโปรดระบุ.....

ตอนที่ ๓ แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมภายในส่วนราชการ

๓.๑ ส่วนราชการของท่านมีการดำเนินการในประเด็นต่อไปนี้หรือไม่ (กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ในตาราง)

รายละเอียด	มี	ไม่มี
การวิเคราะห์ภายในส่วนราชการ		
๑. ส่วนราชการของท่าน ได้มีการวิเคราะห์สภาพสังคม นโยบายรัฐบาล เพื่อนำมาเป็นปัจจัยกำหนดแผนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมภายในส่วนราชการ		
๒. ส่วนราชการของท่าน ได้มีการจัดประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ในประเด็นการกำหนดแผนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมภายในส่วนราชการ		
๓. ส่วนราชการของท่าน ได้ให้ความสำคัญกับการเฝ้าระวังการละเมิดทางจริยธรรม หรือการทุจริตคอร์รัปชัน ของข้าราชการภายในส่วนราชการ		
๔. ส่วนราชการของท่าน ได้มีการกำหนดค่านิยมองค์กรร่วม (Shared Value) เพื่อสร้างจุดยึดเหนี่ยวร่วมกันของบุคลากรภายในส่วนราชการ ซึ่งมีผลต่อการหล่อหลอมและการแสดงออกพฤติกรรมของข้าราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม		
การดำเนินการของกลไกตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน		
๕. ส่วนราชการของท่าน มีการกำหนดนโยบาย มาตรการ และการบังคับใช้ มาตรฐานทางจริยธรรมกับข้าราชการ		
๖. ส่วนราชการของท่าน มีการกำหนดตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล โดยอาศัยมาตรฐานจริยธรรมตามที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน		
๗. ส่วนราชการของท่าน มีการจัดสรรงบประมาณ บุคลากร เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมภายในส่วนราชการ		

รายละเอียด	มี	ไม่มี
การติดตาม ประเมินผลความสำเร็จในการส่งเสริมจริยธรรมในส่วนราชการ		
๘. ส่วนราชการของท่าน ได้นำประเด็นด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มากำหนดเป็นตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล เพื่อใช้เป็นกลไกในการกำกับติดตามผลการปฏิบัติงาน		
๙. ส่วนราชการของท่าน มีการติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลสำเร็จเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนมีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน เพื่อประกอบการพิจารณาวางแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม		

๓.๒ ท่านเห็นด้วยหรือไม่ หากส่วนราชการของท่าน กำหนดองค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยอาศัยค่านิยมของมาตรฐานจริยธรรมตามที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน นอกเหนือจากการอาศัยหลักสมรรถนะ ๕ ด้าน ของสำนักงาน ก.พ.

- ไม่เห็นด้วย
- เห็นด้วย
- อื่นๆ (โปรดระบุ)

ตอนที่ ๔ ปัญหาอุปสรรค ความคิดเห็น และข้อเสนอแนะ

๔.๑ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของจังหวัดสิงห์บุรี

.....

.....

๔.๒ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมภายในส่วนราชการของท่าน

.....

.....

๔.๓ ข้อเสนอแนะในการกำหนดแนวทางการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของจังหวัดสิงห์บุรี

.....

.....

๔.๔ ข้อเสนอแนะในการกำหนดแนวทางการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมภายในส่วนราชการของท่าน

.....

.....

ขอขอบคุณในความร่วมมือน
สำนักงานคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดสิงห์บุรี
กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจังหวัดสิงห์บุรี

บัญชีรายชื่อข้าราชการพลเรือน ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรืออำนวยการ
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน
๑	-	ปลัดจังหวัดสิงห์บุรี	ที่ทำการปกครองจังหวัดสิงห์บุรี
๒	นายวิวัฒน์ คำเพ็ญ	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี
๓	นายปิยะศักดิ์ สามัคคีวิระวัฒนะ	เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดสิงห์บุรี	สำนักงานที่ดินจังหวัดสิงห์บุรี
๔	-	พัฒนาการจังหวัดสิงห์บุรี	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสิงห์บุรี
๕	นายทรงวุฒิ ไชยรินทร์	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสิงห์บุรี	สำนักงานโยธาธิการและผังเมือง จังหวัดสิงห์บุรี
๖	นายกู้เกียรติ นิมเนียม	ท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี
๗	นางสาวนงเยาว์ เทพศิริ	หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยจังหวัดสิงห์บุรี	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จังหวัดสิงห์บุรี
๘	นายสุรินทร์ ช่วยชูหนู	รักษาการในตำแหน่ง ขนส่งจังหวัดสิงห์บุรี	สำนักงานขนส่งจังหวัดสิงห์บุรี
๙	นางสาวเพ็ญศรี รักผักแว่น	ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมจังหวัดสิงห์บุรี	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมจังหวัดสิงห์บุรี
๑๐	นายสมเจตน์ มีแสงพราว	คลังจังหวัดสิงห์บุรี	สำนักงานคลังจังหวัดสิงห์บุรี
๑๑	นางจตุพร โรจนพานิช	พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดสิงห์บุรี	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์จังหวัดสิงห์บุรี
๑๒	นางจิราภรณ์ สุนทรานนท์	สถิติจังหวัดสิงห์บุรี	สำนักงานสถิติจังหวัดสิงห์บุรี
๑๓	นายพงษ์ศักดิ์ วรวงค์	พาณิชย์จังหวัดสิงห์บุรี	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสิงห์บุรี
๑๔	นางอัมพรัตน์ อีรภาพธรรมกุล	อุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรี	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรี
๑๕	นายเสถียร เขียนसार	เกษตรและสหกรณ์จังหวัดสิงห์บุรี	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสิงห์บุรี
๑๖	นางสาวรุจีพัชร บุญจริง	เกษตรจังหวัดสิงห์บุรี	สำนักงานเกษตรจังหวัดสิงห์บุรี
๑๗	นายประดิษฐ์ ศรีภัทรประสิทธิ์	ประมงจังหวัดสิงห์บุรี	สำนักงานประมงจังหวัดสิงห์บุรี
๑๘	นายวัฒนะ สัตยวงศ์ทิพย์	สหกรณ์จังหวัดสิงห์บุรี	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสิงห์บุรี
๑๙	นายสามารถ ประสิทธิ์ผล	ปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี	ปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี
๒๐	นายวิรุยุทธ รวดเร็ว	ประชาสัมพันธ์จังหวัดสิงห์บุรี	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสิงห์บุรี
๒๑	นางสาวมาตี สุภาพผล	ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดสิงห์บุรี	เรือนจำจังหวัดสิงห์บุรี
๒๒	นางลัดดา อุปสินธุ์	แรงงานจังหวัดสิงห์บุรี	สำนักงานแรงงานจังหวัดสิงห์บุรี
๒๓	นายธนภูมิ ชัยฤกษ์	จัดหางานจังหวัดสิงห์บุรี	สำนักงานจัดหางานจังหวัดสิงห์บุรี
๒๔	นายอรรถกร นวลกระจ่าง	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด สิงห์บุรี	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดสิงห์บุรี
๒๕	นางเบญจวรรณ แสงแก้ว	ประกันสังคมจังหวัดสิงห์บุรี	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสิงห์บุรี
๒๖	นายเลิศพันธ์ เทียนทอง	ผู้อำนวยการสำนักงานบังคับคดี จังหวัดสิงห์บุรี	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสิงห์บุรี

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน
๒๗	นายบุญเลิศ คงหอม	ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ จังหวัดสิงห์บุรี	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสิงห์บุรี ๙ ๙/๑๖/๖๓
๒๘	นางลัดดา หงสุรพันธุ์	วัฒนธรรมจังหวัดสิงห์บุรี	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสิงห์บุรี ๐/๙๙๑๐
๒๙	นางณภัค เทียนชัย	ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนา จังหวัดสิงห์บุรี	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดสิงห์บุรี ๙ ๙/๙๙ ๙/๙ ๙ ๙ ๙ ๙
๓๐	นายปณต สังข์สมบูรณ์	พลังงานจังหวัดสิงห์บุรี	สำนักงานพลังงานจังหวัดสิงห์บุรี ๙/๙
๓๑	นางสาวอนุชิตา อ้วนสกุล	ห้องเที่ยวและกีฬาจังหวัดสิงห์บุรี	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬา จังหวัดสิงห์บุรี ๙ ๙/๙/๙๙ ๙/๙ ๙ ๙ ๙ ๙
๓๒	นางสาวยุดี แก้วผ่องศรี	ปฏิรูปที่ดินจังหวัดสิงห์บุรี	สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดสิงห์บุรี

๙/๙/๙ ๙ ๙ ๙ ๙

จดหมายข่าวคุณธรรมจริยธรรม

โดย คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดสิงห์บุรี
ฉบับที่ 1 เดือนธันวาคม พ.ศ. 2562



รู้จัก..คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด

“พบกันในจดหมายข่าว คุณธรรมจริยธรรม”

จดหมายข่าวฉบับนี้ ถือได้ว่าเป็นฉบับแรกของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดสิงห์บุรี ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ซึ่งได้แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดสิงห์บุรี เมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2562 โดยอาศัยอำนาจตามความใน ข้อ 14 แห่งประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดยคณะกรรมการฯ ได้มีมติเห็นชอบให้จัดทำสื่อรณรงค์/กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมและเผยแพร่ข้อบังคับจรรยาไปยังเครือข่าย คู่สมรส ญาติ พี่น้อง โดยจัดทำจดหมายข่าว คุณธรรมจริยธรรม

จดหมายข่าว คุณธรรมจริยธรรม ประกอบด้วย ข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจกรรมทางด้านคุณธรรมจริยธรรมของจังหวัดสิงห์บุรี และกรณีศึกษาน่ารู้ ที่เกิดขึ้นจากกรณีกระทำผิดทางด้านวินัยและคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการพร้อมฐานความผิด มาเผยแพร่ให้กับผู้สนใจได้รับทราบ

แล้วพบกันในฉบับต่อไป... ไปนะครับ...



กรณีศึกษา

เรื่องไปทัศนศึกษากันเถอะ

นายขาว เป็นเจ้าหน้าที่พัสดุ ได้ดำเนินการเสนอเรื่องสอบราคาจ้างเหมารถยนต์ปรับอากาศเพื่อนำเจ้าหน้าที่ไปอบรมและศึกษาดูงานในจังหวัดต่างๆ ในประเทศไทย ตามที่ระบุไว้ในโครงการ นางฟ้า นางเขียว และพวก เป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ได้ลงนามตรวจรับพัสดุว่าได้มีการจ้างเหมารถยนต์ปรับอากาศเพื่อนำเจ้าหน้าที่ไปอบรมและศึกษาดูงานตามโครงการดังกล่าว และนายทอง เป็นเจ้าหน้าที่การเงินได้ทำการตรวจสอบเอกสารและเสนอขออนุมัติเบิกจ่ายเงินและการจ้างเหมารถยนต์ปรับอากาศตามโครงการดังกล่าว ซึ่งไม่ได้มีการอบรมและศึกษาดูงานตามที่ระบุไว้ในโครงการ แต่กลับเป็นการพาคณะเจ้าหน้าที่จำนวนหนึ่งเดินทางออกไปทัศนศึกษาที่ต่างประเทศ ทั้งนี้ นายขาว นางฟ้า นางเขียว และนายทอง ก็ได้ร่วมเดินทางไปทัศนศึกษาที่ต่างประเทศครั้งนี้ด้วย

ฐานความผิด

พฤติการณ์ของนายขาว นางฟ้า นางเขียว และนายทอง ดังกล่าว เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด และฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริตตามมาตรา 85 (1) และฐานกระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงตามมาตรา 85 (4) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

ลงโทษ ไล่ออกจากราชการ

เรื่องปลอมเก่งนะ

นายยุทธจักร ข้าราชการ มีอำนาจหน้าที่ในการเบิกจ่ายเงินและลงนามในใบถอนเงินของหน่วยงาน นายยุทธจักรได้ทำการทุจริตโดยปลอมแปลงเอกสารต่างๆ เพื่อใช้เป็นหลักฐานประกอบการเบิกจ่ายเงิน โดยนำเงินสดที่เกิดถอนจากธนาคาร (ไม่จ่ายเป็นเช็ค) ไปซื้อหรือจ้างทำของในราคาที่สูงกว่าที่ขอลงชื่อจัดจ้าง แล้วหักยอดเงินส่วนที่เหลือ นำไปเป็นประโยชน์ส่วนตัวตนจำนวนหลายครั้ง รวมจำนวนเงินหลายแสนบาท เช่น การจัดซื้อครุภัณฑ์ คอมพิวเตอร์ และวัสดุคอมพิวเตอร์ จ้างเหมาต่อเติมอาคารสำนักงาน โดยทำการปลอมลายมือชื่อของเจ้าหน้าที่พัสดุของหน่วยงานและคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ และปลอมแปลงเอกสารตราประทับรวมทั้งใบเสร็จรับเงินของร้านค้าเป็นต้น

ฐานความผิด

พฤติการณ์ของนายยุทธจักรดังกล่าว เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด และฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต ตามมาตรา 84 (1) และฐานกระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ตามมาตรา 85 (4) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

ลงโทษ ไล่ออกจากราชการ

ชื่อผู้ตรวจรับพัสดุ

คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดสิงห์บุรี

กลุ่มงานคณะกรรมการจริยธรรมจังหวัดสิงห์บุรี

โทร 0 3850 7111

จดหมายข่าวคุณธรรมจริยธรรม

โดย คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดสิงห์บุรี
ฉบับที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563



รู้จัก..มาตรฐานทางจริยธรรม 7 ประการ

จดหมายข่าวฉบับนี้ ถือได้ว่าเป็นฉบับที่สองของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดสิงห์บุรี สำหรับในวันนี้จะพาทุกท่านไปทำความรู้จักกับมาตรฐานทางจริยธรรม 7 ประการ

มาตรฐานทางจริยธรรม 7 ประการ คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ได้แก่ ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง รวมถึงผู้ปฏิบัติงานอื่นที่สังกัดหน่วยงานของรัฐ ซึ่งมาตรฐานทางจริยธรรมข้างต้นคือสาระสำคัญของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 มาตรา 5 โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 17 เมษายน 2562

มาตรฐานทางจริยธรรม 7 ประการ ประกอบด้วย (1) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข, (2) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่, (3) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม, (4) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ, (5) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน, (6) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ และ (7) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ



ศึกษา พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ฉบับเต็ม

SCAN ได้เลย

กรณีศึกษาน่ารู้

เรื่อง “ลูกแต่งงาน พ่อตกงาน”

นายยิ่งใหญ่ ข้าราชการ สั่งให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดไปช่วยจัดเตรียมงานแต่งงานบุตรสาวของตน โดยนำเก้าอี้ กระดาษต้นไม้ กล้องวิดีโอ โทรทัศน์ สายสัญญาณ ขาดังกล้องมอเนเตอร์ กล้องถ่ายภาพ เครื่องเล่นและบันทึกดิจิทัล ไปใช้ในการจัดงานและนำรถยนต์ส่วนบุคคลไปใช้ขนของและรับส่งเจ้าหน้าที่ไปที่บ้านของตน ซึ่งทรัพย์สินที่นำไปใช้ทุกอย่างเป็นทรัพย์สินของทางราชการ

ฐานความผิด

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้ชี้มูลความผิดให้ดำเนินคดีต่อนายยิ่งใหญ่ พนักงานอัยการจึงยื่นฟ้องนายยิ่งใหญ่ ในความผิดฐานเป็นเจ้าพนักงาน มีหน้าที่ซื้อ ทำ จัดการ หรือรักษาทรัพย์สินใดๆ ใช้อำนาจในตำแหน่งโดยทุจริต อันเป็นการเสียหายแก่รัฐ และเป็นเจ้าพนักงานปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา 151 และ 157 ศาลวินิจฉัยว่าการกระทำของนายยิ่งใหญ่ เป็นการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่

ลงโทษ “พิพากษา จำคุก ปรับ 2 หมื่นบาท ”

ข้อมูลการติดต่อ

คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดสิงห์บุรี

กรุงเทพมหานคร จริยธรรมจังหวัดสิงห์บุรี

โทร 0 3650 7117

“อาชีพเสริม”

นายสมใจ ข้าราชการ ได้ถูกตำรวจจับกุมในข้อหาเมียเสพติดให้โทษประเภทที่ 2 ตามพระราชบัญญัติยาเสพติดให้โทษ พ.ศ. 2522 เจ้าหน้าที่ตำรวจตรวจค้นพบโคเคนไฮโดรคลอไรด์จำนวน 10 ถุง น้ำหนัก 6,067 กรัม คำนวณเป็นน้ำหนักสารบริสุทธิ์ได้ 5.362 กรัม ไว้ในครอบครองเพื่อจำหน่าย และมีโทรศัพท์มือถือ หมายเลข 082-xxx-xxxx เพื่อใช้ในการติดต่อซื้อขายยาเสพติดกับสายลับผู้ล่อซื้อ ในชั้นพิจารณาคดีของศาลชั้นต้น นายสมใจได้ให้การรับสารภาพตามข้อกล่าวหา และถูกศาลพิพากษาถึงที่สุดให้ลงโทษจำคุก 3 ปี ตามพระราชบัญญัติยาเสพติดให้โทษ พ.ศ. 2522 มาตรา 17 (1) และมาตรา 69 (3)

ฐานความผิด

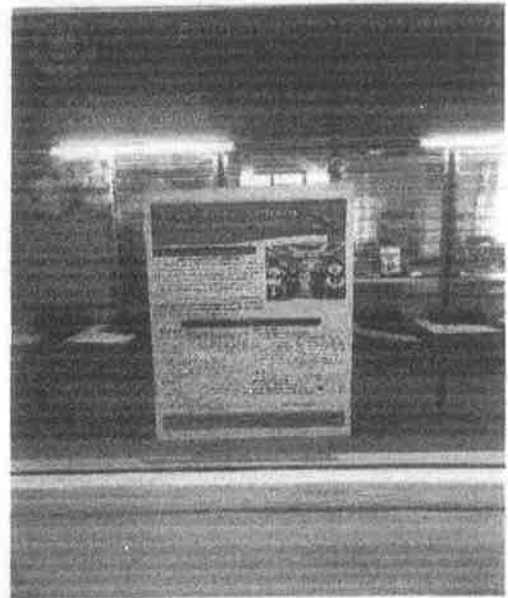
พฤติการณ์ของนายสมใจ ดังกล่าว เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ตามมาตรา 85 (6) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

ลงโทษ “ปลดออกจากราชการ ”

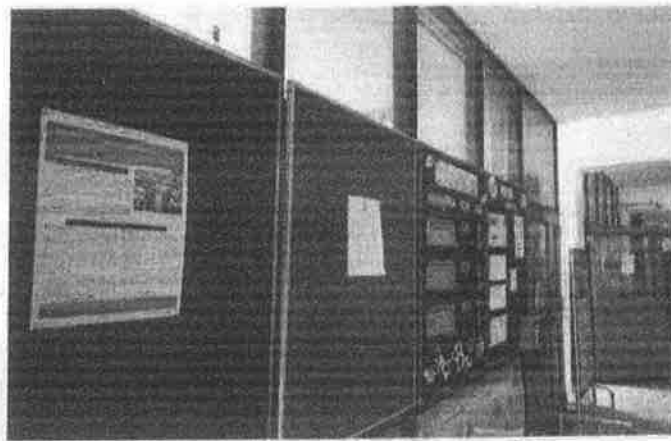
ตัวอย่างการดำเนินงานของส่วนราชการ



สำนักงานจังหวัดส



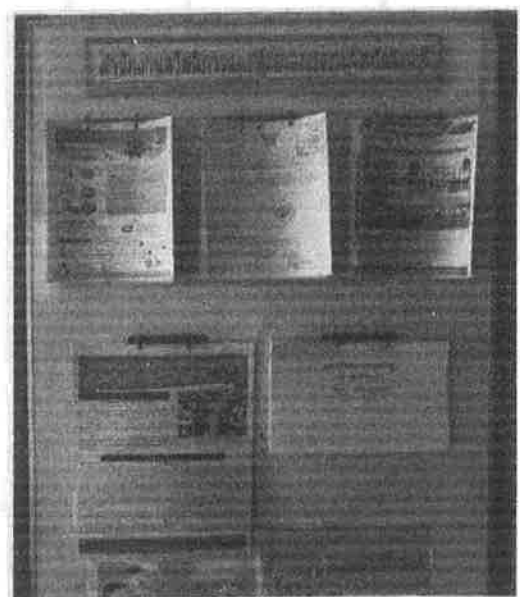
สำนักงานจัดหางานจัง



สำนักงานสถิติจังห



สำนักงานแรงงานจังห



สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงง