

## รายงานการประชุม

คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องปฏิบัติการราชการหัวหน้าสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดสิงห์บุรี

### ผู้มาประชุม

๑. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี
๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
๓. ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด
๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดสิงห์บุรี
๕. ผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ
๖. นายสิทธิ ลิมปะพันธุ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๗. นางสุภาภรณ์ โพธิ์กัน พนักงานทรัพยากรบุคคล

### ผู้ไม่มาประชุม

### ผู้เข้าร่วมประชุม

เริ่มประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธาน สืบเนื่องจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดให้ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค ต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามประเด็นการประเมิน จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด ซึ่งจากรายงานผลการประเมินฯ จังหวัดได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ใน ๒ ตัวชี้วัด ส่วนอีก ๘ ตัวชี้วัด ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๖.๕๗ คะแนน เป็นผลให้คะแนนในภาพรวมของจังหวัดสิงห์บุรี ได้ ๙๑.๙๐ คะแนน ซึ่งแสดงให้เห็นว่าในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ยังมีข้อบกพร่องที่จะต้องนำมาปรับปรุง ซึ่งท่านผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี มีนโยบายที่จะให้ทุกส่วนราชการเป็นองค์กรคุณธรรม มีการพัฒนากระบวนการทำงาน ให้สามารถแก้ไขปัญหาและสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามนโยบาย จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขึ้น เพื่อจะได้มาช่วยกันคิดวิเคราะห์และกำหนดแนวทางการปฏิบัติราชการ รายละเอียดจะได้หารือในวาระต่อไป

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม                      รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒                เรื่องเพื่อทราบ

ฝ่ายเลขานุการ                ๒.๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

สำนักงาน ป.ป.ช.ได้แจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้จังหวัดสิงห์บุรีทราบ ดังนี้

- |                              |             |
|------------------------------|-------------|
| ๑) การเปิดเผยข้อมูล          | ๑๐๐ คะแนน   |
| ๒) การป้องกันการทุจริต       | ๑๐๐ คะแนน   |
| ๓) การปฏิบัติหน้าที่         | ๙๒.๖๗ คะแนน |
| ๔) คุณภาพการดำเนินงาน        | ๘๘.๘๘ คะแนน |
| ๕) การใช้อำนาจ               | ๙๗.๒๙ คะแนน |
| ๖) ประสิทธิภาพการสื่อสาร     | ๘๖.๕๑ คะแนน |
| ๗) การใช้งบประมาณ            | ๘๖.๓๖ คะแนน |
| ๘) การแก้ไขปัญหาการทุจริต    | ๘๕.๑๓ คะแนน |
| ๙) การปรับปรุงการทำงาน       | ๘๓.๒๗ คะแนน |
| ๑๐) การใช้ทรัพย์สินของราชการ | ๘๒.๔๖ คะแนน |

๒.๒ แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงาน  
ภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
หน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินที่  
สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดขอบเขตของหน่วยงานภาครัฐในส่วนของจังหวัด  
คือ ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคที่อยู่ในการควบคุมดูแลของผู้ว่าราชการจังหวัด (ไม่รวมส่วนราชการบริหาร  
ส่วนกลาง และส่วนราชการระดับอำเภอ) และยังคงใช้กรอบแนวทางการประเมินเดิม เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ  
ที่เข้ารับการประเมินได้มีการปรับปรุงพัฒนาอย่างเชื่อมโยงและต่อเนื่อง ซึ่งจะให้เห็นพัฒนาการในด้านคุณธรรม  
และความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างชัดเจน โดยมีแนวทางและวิธีการประเมิน ดังนี้

- ๑) เครื่องมือในการประเมิน ประกอบด้วย
  - แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) บุคลากรของหน่วยงานภาครัฐ ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ/  
หัวหน้า ข้าราชการ/พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ที่ทำงานให้กับหน่วยงานภาครัฐมาเป็น  
ระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี เป็นผู้ตอบแบบสำรวจ

- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่เคยมาใช้บริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ นับตั้งแต่วันที่งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นมา เป็นผู้ตอบแบบสำรวจ

- แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบว่า มีหรือไม่มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

## ๒) การเก็บรวบรวมข้อมูล

สำหรับแต่ละเครื่องมือการประเมิน จะดำเนินการผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System : ITAS) โดย

### (๑) การเก็บรวบรวมข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

- ให้องค์กรระบุจำนวนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในลงในระบบ ITAS (ผู้ดูแลระบบเป็นผู้กรอก และผู้บริหารจะต้องตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลในระบบ ITAS)

- ให้องค์กรนำ URL หรือ QR Code ช่องทางการตอบแบบสำรวจ ไปเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยต้องคำนึงถึงความสะดวกและการเผยแพร่ต้องครอบคลุมทั่วถึงทุกหน่วยงาน

### (๒) การเก็บรวบรวมข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

- ให้องค์กรระบุจำนวนประมาณการจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และกรอกรายชื่อตัวอย่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ผู้ดูแลระบบเป็นผู้กรอก และผู้บริหารจะต้องตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลในระบบ ITAS)

- ให้องค์กรนำ URL หรือ QR Code ช่องทางการตอบแบบสำรวจ ไปเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ที่มารับบริการหรือมาติดต่อหน่วยงาน

- คณะที่ปรึกษาการประเมินจะวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่สำคัญของหน่วยงาน เพื่อให้สามารถเก็บรวบรวมข้อมูลที่มีคุณภาพสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน ทั้งนี้ อาจเก็บข้อมูลจากรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกตามที่หน่วยงานจัดส่งข้อมูลในระบบ ITAS หรือ อาจขอรับข้อมูลเพิ่มเติม หรือ อาจขอเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลภาคสนามที่หน่วยงาน หรือ แหล่งข้อมูลตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

- ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก สามารถเข้ามาตอบแบบสำรวจ EIT ของหน่วยงานได้ โดยการค้นหาช่องทางการเข้าตอบจากระบบ ITAS

(๓) การเก็บรวบรวมข้อมูล OIT

ดำเนินการโดยให้หน่วยงานตอบลงในระบบ ITAS โดยการตอบคำถาม มี หรือ ไม่มี พร้อมระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติม ประกอบคำตอบ (ผู้ดูแลระบบเป็นผู้กรอก และผู้บริหารจะต้องตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลในระบบ ITAS)

๓) ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนเมษายน ๒๕๖๓ ผู้ดูแลระบบ (สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี) ลงทะเบียนเข้าใช้งานในระบบ และนำเข้าข้อมูลจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

เดือนพฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๖๓ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ผ่านระบบ ITAS

เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๓ ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค จัดทำข้อมูลตามประเด็นการประเมิน โดยให้มีองค์ประกอบของข้อมูลให้ครบถ้วนตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด และผู้ดูแลระบบ (สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี) นำเข้าข้อมูลในระบบ ITAS

เดือนมิถุนายน ๒๕๖๓ คณะที่ปรึกษาฯ ตรวจสอบและให้คะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT

เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๓ คณะที่ปรึกษาฯ และสำนักงาน ป.ป.ช. ประมวลผลคะแนน วิเคราะห์ผล และให้ข้อเสนอแนะการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เดือนสิงหาคม ๒๕๖๓ คณะที่ปรึกษาฯ และสำนักงาน ป.ป.ช. กลับกรอกและนำเสนอผลการประเมินฯ ประกาศผลและเผยแพร่รายงาน

๒.๓ เรื่อง การดำเนินงานของจังหวัดสิงห์บุรี

จากแนวทางและวิธีการประเมินตามข้อ ๒.๒ จังหวัดจะต้องแจ้งให้ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน ๓๓ หน่วยงาน ดำเนินการ

๑) จัดทำข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ประกอบด้วย บุคลากรของหน่วยงานภาครัฐ ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ/หัวหน้า ข้าราชการ/พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ที่ทำงานให้กับหน่วยงานภาครัฐมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ประกอบด้วย บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่เคยมารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ นับตั้งแต่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นมา ส่งให้สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี

๒) นำ URL หรือ QR Code ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ไปเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทราบ

๓) มอบหมายให้ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสิงห์บุรี จำนวน ๓๓ หน่วยงาน ตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT

ซึ่งกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี ได้แจ้งส่วนราชการ ดำเนินการตามข้อ ๑) แล้ว สำหรับข้อ ๒) และ ๓) จะได้ดำเนินการตามห้วงเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดต่อไป ทั้งนี้ ในการดำเนินการตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT เมื่อผู้ดูแลระบบได้นำข้อมูลเข้าระบบแล้ว คณะทำงานจะต้องร่วมกันตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลในเบื้องต้นก่อนที่ผู้บริหารจะอนุมัติ ข้อมูลดังกล่าว ซึ่งจะได้พิจารณาในวาระต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม                      รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓                    เรื่องเพื่อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ                    เรื่อง การเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่ได้แจ้งให้ทราบแล้วว่า ท่านผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี มีนโยบายที่จะให้ทุกหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม และมีการพัฒนากระบวนการทำงาน ให้สามารถแก้ไขปัญหาและสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง ซึ่งหากทุกส่วนราชการสามารถปฏิบัติได้ ก็จะส่งผลให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของจังหวัด มีค่าคะแนนที่สูงขึ้น ดังนั้น จึงจะขอความร่วมมือทุกท่านดำเนินการ ดังนี้

๑) วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรค

๒) หาแนวทางแก้ไขปัญหาตามข้อ ๑)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน                              จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ประจำปี ๒๕๖๒ จังหวัดสิงห์บุรี ได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ๒ ตัวชี้วัด ส่วนอีก ๘ ตัวชี้วัด ค่าคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับร้อยละ ๘๐ ซึ่งอยู่ในระดับที่ดี ถ้าจะให้ค่าคะแนนสูงขึ้น ทุกส่วนราชการก็จะจำเป็นที่จะต้องปรับปรุงกระบวนการทำงานให้ดีขึ้น แต่จะปรับปรุงอย่างไร ขอให้คณะทำงานได้พิจารณาผลคะแนนตามตัวชี้วัด และวิเคราะห์ว่า สาเหตุที่ทำให้คะแนนออกมาในลักษณะนี้ และจะมีวิธีการแก้ไขอย่างไร

เลขานุการ                            กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลได้ทำการวิเคราะห์ในเบื้องต้นแล้ว เห็นว่าสาเหตุที่อาจจะทำให้ผลค่าคะแนนออกมาในลักษณะนี้ เนื่องจาก

๑. ส่วนราชการไม่ได้ปฏิบัติตามระเบียบ/ข้อกำหนดอย่างเคร่งครัด

๒. ส่วนราชการมีการดำเนินการ แต่ขาดการประชาสัมพันธ์ให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ

จึงตอบว่าไม่เห็น/ไม่มี

๓. ความขัดแย้งในหน่วยงาน

๔. ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ฯ ตอบตามที่เห็นอาจจะเป็นส่วน โดยไม่ทราบที่มาที่ไป จึงตอบไปตามความรู้สึก

๕. การตัดสินใจในการตอบ เช่น มาก กับ มากที่สุด จะเอาอะไรมาตัดไว้ดี อยู่ในการตัดสินใจในขณะนั้น

**ประธาน** ที่ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล เสนอมาเป็นสภาพปัญหาที่คิดว่าอาจเป็นสาเหตุทำให้ค่าคะแนนได้แบบนี้ ผู้อำนวยการกลุ่มงานอื่นเห็นว่อย่างไร และจะมีอะไรเพิ่มเติมหรือไม่  
**ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ** จากสภาพปัญหาข้างต้น จะเห็นได้ว่า ปัญหาส่วนใหญ่เกิดจากคนหรือบุคลากรในหน่วยงาน ทั้งผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนั้น ในการแก้ไข สมควรที่จะแก้ไขทั้งระบบ หมายถึง ทั้งกระบวนการทำงานและบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน จึงเห็นควรเน้นย้ำให้ทุกส่วนราชการปฏิบัติตามระเบียบ/ข้อกำหนดอย่างจริงจัง และชี้แจง ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานและส่วนราชการอื่นที่มีความสำคัญให้บุคลากรในหน่วยงานรับรู้แนวทางในการปฏิบัติราชการร่วมกัน ทั้งในเรื่องระเบียบ ข้อกำหนด หลักเกณฑ์ การปฏิบัติ ปัญหา อุปสรรค แล้วร่วมกันแก้ไขปัญหาร่วมกัน

**ประธาน** ผู้อำนวยการกลุ่มงานอื่น มีอะไรเสนออีกหรือไม่ ถ้าไม่มี ถือว่าเห็นด้วยกับผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลเสนอ ซึ่งสรุปได้ว่า สภาพปัญหา คือ การไม่ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย กับการสร้างความเข้าใจและการรับรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ส่วนการตัดสินใจในการตอบคำถามเป็นเรื่องของความคิด ไม่มีอะไรเป็นตัวกำหนดที่แน่นอน และทำให้ทุกส่วนราชการได้รับทราบสภาพปัญหาร่วมกัน และนำไปปรับปรุง พัฒนา ระบบการทำงาน จึงมอบหมายให้ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล นำสภาพปัญหาและแนวทางในการแก้ไขปรับปรุงที่คณะทำงานฯ ได้พิจารณาเสนอท่านผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรีพิจารณาลงนาม แจ้งส่วนราชการที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติ โดยให้เน้นย้ำถึงการปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด และการชี้แจงประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจระเบียบกฎหมายและแนวทางในการปฏิบัติของแต่ละหน่วยงานอย่างชัดเจน

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ

**ระเบียบวาระที่ ๔** เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

**นางสุภาภรณ์ฯ** การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นอกจากจะเป็นการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) แล้ว ยังมีเรื่องเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ซึ่งจังหวัดจะต้องแจ้งให้ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคอีก ๓๒ หน่วยงาน จัดทำข้อมูลตามประเด็นการประเมิน โดยต้องมีองค์ประกอบของข้อมูลให้ถูกต้องและครบถ้วนตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด แล้วนำลงในเว็บไซต์ของหน่วยงานตนเอง และส่งข้อมูลพร้อมไฟล์เอกสารดังกล่าวให้สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี เพื่อให้คณะทำงานได้ตรวจสอบความถูกต้องและครบถ้วน

ในเบื้องต้นก่อนที่จะนำข้อมูลนั้นลงในเว็บไซต์จังหวัดสิงห์บุรี และเมื่อระบบ ITAS ได้เปิดให้ดำเนินการตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในช่วงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๓ ผู้ดูแลระบบ จะได้ดำเนินการตอบแบบดังกล่าว โดยการระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของข้อมูลนั้นๆ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น เมื่อส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสิงห์บุรี ได้ส่งไฟล์เอกสารให้สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี แล้ว ฝ่ายเลขานุการจะได้แบ่งมอบข้อมูลของหน่วยงานให้คณะทำงานฯ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองการกรอกข้อมูลดังกล่าวในระบบ ITAS ก่อนที่จะเสนอให้ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลต่อไป

**ประธาน**                      สรุปว่า ในเรื่องการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อมูลจะต้องมีความถูกต้องครบถ้วน และสามารถสืบค้นจากเว็บไซต์จังหวัดสิงห์บุรีได้โดยง่าย ดังนั้น จึงขอให้คณะทำงานฯ ดำเนินการตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลตามที่ฝ่ายเลขานุการ เสนอ

**มติที่ประชุม**                      เห็นชอบ

**เลิกประชุมเวลา** ๑๗.๐๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้จดยางงานการประชุม

(นางสุภาภรณ์ โพธิ์กัน)

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายคมสัน ญาณวัฒนา)