



แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดสิงห์บุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

คำนำ

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จังหวัดสิงห์บุรีจัดทำขึ้นตามกรอบการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และนโยบายรัฐบาล เพื่อใช้สำหรับดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน เจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งยังใช้เป็นกรอบแนวทางการบริหารจัดการ การกำกับ เร่งรัด ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานและประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณของส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค และจังหวัด

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดสิงห์บุรี บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์และสามารถดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับนโยบายข้างต้น จังหวัดสิงห์บุรีได้แปลงยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายของรัฐบาล ไปสู่การปฏิบัติ โดยได้จัดทำ “แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒” ขึ้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมิชอบเป็นไปในแนวทางเดียวกันและสามารถดำเนินการได้อย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบด้วยเนื้อหา ๓ ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ ๑ นโยบายสำคัญและกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ส่วนที่ ๒ กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ส่วนที่ ๓ สรุปงบประมาณตามแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

จังหวัดสิงห์บุรีหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์แก่ผู้บริหารและบุคลากรของจังหวัด ในการบริหารจัดการ การกำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน และการใช้จ่ายงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์กับประชาชนสูงสุดต่อไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดสิงห์บุรี

พฤษภาคม ๒๕๖๒

สารบัญ

หน้า

คำนำ

ส่วนที่ ๑	นโยบายสำคัญและกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑
	๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)	๑
	๑.๒ นโยบายรัฐบาล	๑
	๑.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)	๒
	๑.๔ คำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ	๒
	๑.๕ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)	๓
	๑.๖ โครงการเน้นหนักตามนโยบายรัฐบาลและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย “มหาดไทยสะอาด”	๔
	๑.๗ แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ของจังหวัดสิงห์บุรี	๕
ส่วนที่ ๒	กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๗
ส่วนที่ ๓	แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๘

ส่วนที่ ๑

นโยบายสำคัญและกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของจังหวัดสิงห์บุรี เป็นแผนปฏิบัติการที่ใช้ขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โดยมีนโยบายสำคัญและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของจังหวัดสิงห์บุรี ดังนี้

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาลมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกันและเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมั่งคั่ง และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง

๑.๒ นโยบายรัฐบาล

รัฐบาลภายใต้การบริหารของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ มีนโยบายในการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ดังนี้

นโยบายที่ ๑๐ นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ข้อ ๑๐.๔ มุ่งเสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ

ข้อ ๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควรหรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อ ใช้เวลานาน ค่าใช้จ่ายและเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน

ข้อ ๑๐.๖ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้านที่จะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในด้านวินัยและคดี รวมทั้งให้ผู้ใช้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานของรัฐ และเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชนที่จะนำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมทุน การใช้จ่ายเงินภาครัฐ การปฏิบัติและละเว้นการปฏิบัติโดยมิชอบ การใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ การมีผลประโยชน์ขัดแย้งหรือทับซ้อน ซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่าง ๆ เป็นบรรทัดฐานแล้วมาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

๑.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และยุติธรรม รวมทั้งสร้างความเข้มแข็งเป็นภูมิคุ้มกันของสังคมไทยให้ครอบคลุมภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน และภาคประชาชน พร้อมทั้งเพื่อสร้างพลังการขับเคลื่อนค่านิยมต่อต้านการทุจริต

๑.๔ คำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การบริหารราชการของคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ คณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือสนับสนุนให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุมกำกับดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐดำเนินการแสวงหา รวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตามเร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

๑.๕ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) มีรายละเอียด ดังนี้

- วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”
- พันธกิจ “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”
- เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐
- วัตถุประสงค์หลัก
 ๑. สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง
 ๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
 ๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
 ๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
 ๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น
- ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ “ไม่ทนต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลางานสังคมในทุกระดับช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลางานสังคมให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี ที่มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต” เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบายผ่านการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาลตั้งแต่เริ่มขั้นก่อตัวนโยบาย (Policy Formation) ขั้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขั้นตัดสินใจ นโยบาย (Policy Decision) ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขั้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขั้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของ ประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไก ด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหารและกลไกอื่น ๆ ตลอดจนเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชนให้มีธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต” เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการ ต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตดังกล่าว จะมุ่งเน้นการ เพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) การตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกัน ของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และจะมีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนาการดำเนินงานอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำการทุจริตจะได้รับลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต อันจะส่งผลให้คดีการทุจริตมีอัตราการลงได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย” เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการ ยกกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการ การยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการประเมินและวิธีการสำรวจ ตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องต้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศ

๑.๖ โครงการเน้นหนักตามนโยบายรัฐบาลและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย “มหาดไทยใสสะอาด”

กระทรวงมหาดไทยดำเนินการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมาอย่างต่อเนื่อง โดยได้นำนโยบายสู่การปฏิบัติตามพันธกิจ “มหาดไทย ใสสะอาด” ใน ๓ ภารกิจหลัก ดังนี้

๑. การส่งเสริมการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลในเชิงปฏิบัติ
๒. ป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มข้น
๓. สนับสนุนให้มี “จังหวัดใสสะอาด” “อำเภอใสสะอาด” และ “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด” ทั่วประเทศ

๑.๗ แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ของจังหวัดสิงห์บุรี

จังหวัดสิงห์บุรีได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติและค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงได้กำหนดแนวทางให้ส่วนราชการในจังหวัดสิงห์บุรีถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. ปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เเบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดสิงห์บุรี ผู้รับเรื่องร้องเรียนการทุจริต ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดสิงห์บุรี และเว็บไซต์จังหวัดสิงห์บุรี www.singburi.go.th

๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ที่ทุจริตอย่างจริงจัง

- เป้าหมายหลัก

ค่าคะแนน ITA ของจังหวัดสิงห์บุรี เพิ่มขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

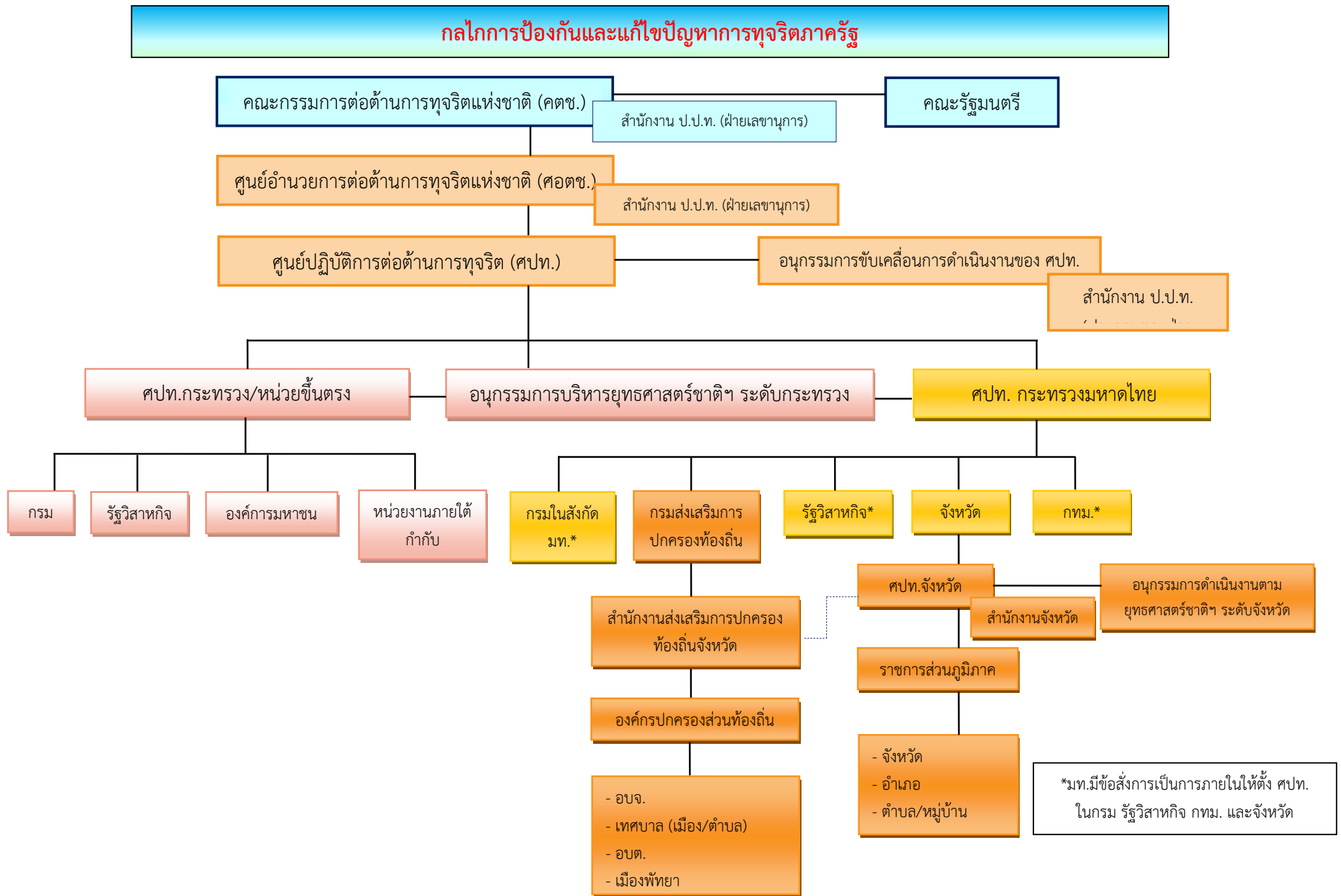
- วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ตามวัตถุประสงค์หลักในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔)

๒. เพื่อแก้ไขปัญหาความไม่โปร่งใส ทุจริตคอร์รัปชันของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทย โดยมุ่งเน้นกลไกการมีส่วนร่วมของประชาชน เน้นการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมปฏิบัติ ร่วมแก้ปัญหา และร่วมติดตามประเมินผล โดยการแก้ที่สาเหตุของปัญหาการปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ รักษาวินัยของข้าราชการ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนค่านิยมอื่น ๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า และจัดอบรมให้ความรู้ในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่สุ่มเสี่ยงต่อการกระทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส และการทุจริตคอร์รัปชัน โดยการป้องกัน ปราบปราม และลงโทษการกระทำที่ไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชัน เช่น ระบบการประมูล การเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ การจัดซื้อจัดจ้าง มีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน มีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม การใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน

๓. เพื่อขยายผลการดำเนินงานปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่องเสริมสร้างเครือข่ายร่วมต่อต้านการทุจริตในประเทศ แสวงหาความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ ที่ยังไม่ได้เข้ามามีส่วนร่วมอย่างใกล้ชิด เพื่อเร่งพัฒนาระบบบริหารจัดการยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติที่เกิดผลสัมฤทธิ์ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔. เพื่อให้ส่วนราชการในจังหวัดสิงห์บุรียึดถือเป็นกรอบการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐมุ่งสู่เป้าหมายหลัก คือ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และนโยบายของรัฐบาล



*มท.มีข้อสั่งการเป็นการภายในให้ตั้ง ศปท. ในกรม รัฐวิสาหกิจ กทม. และจังหวัด

**ส่วนที่ ๓ สรุปงบประมาณตามแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดสิงห์บุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

ที่	หน่วยงาน	งบประมาณ	
		แผนงานบูรณาการ	ส่วนราชการ
๑	สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี	๓๘๐,๐๘๔	-
๒	สำนักงานที่ดินจังหวัดสิงห์บุรี	-	-
๓	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี	-	๑๓,๒๖๐
๔	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสิงห์บุรี	-	๑๒๖,๐๐๐
๕	อำเภอพรหมบุรี	-	-
๖	โรงพยาบาลอินทร์บุรี	-	๓๖,๔๐๐
๗	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรี	-	-
๘	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสิงห์บุรี	-	-
๙	สำนักงานแรงงานจังหวัดสิงห์บุรี	-	-
๑๐	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี	๑๓๖,๕๖๐	-
๑๑	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดสิงห์บุรี	-	๑๒๐,๐๐๐
๑๒	สำนักงานจัดหางานจังหวัดสิงห์บุรี	-	-
๑๓	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสิงห์บุรี	-	-
๑๔	โรงพยาบาลสิงห์บุรี	-	-
๑๕	สำนักงานขนส่งจังหวัดสิงห์บุรี	-	-
๑๖	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสิงห์บุรี	-	๑๒,๖๘๐
	ภาพรวม	๕๑๖,๖๔๔	๓๐๘,๓๔๐

**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมและงบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
จังหวัดสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์ที่	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑. ปรับความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยก ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	๒	๐.๑๓๖๕๖
	๒. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคม เพื่อต้านการทุจริต	๑	๐.๓๘๐๐๘๔
รวม		๓	๐.๕๑๖๖๔๔

**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมและงบประมาณของส่วนราชการ จังหวัดสิงห์บุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์ที่	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑. ปรับความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑๑	๐.๐๑๒๖๘
	๒. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อดำเนินการทุจริต	๙	๐.๑๘๔๖๖
	๓. ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต่อต้านการทุจริต	๒	๐.๑๑๑
	๔. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑	-
รวม		๒๓	๐.๓๐๘๓๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	๔	-
	รวม		๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต	๑. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	๑	-
	รวม		๑

๓.๑ งบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ประณววัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	อบรมให้ความรู้การป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ วิเคราะห์ ความเสี่ยงเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อนและ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	คน	๑๑๗	๐.๐๓	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใน สังกัดมีความรู้ความ เข้าใจในกฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับ กระบวนการ ปฏิบัติงานในการ ป้องกันปราบปราม การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ผู้เข้ารับการอบรม มี ความรู้ความเข้าใจในเรื่อง การป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติ มิชอบ วิเคราะห์ความ เสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ ทับซ้อนเพิ่มมากขึ้น	-	๐.๐๓	-	-	สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดสิงห์บุรี
๒	เพิ่มศักยภาพและ ประสิทธิภาพในการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและ ส่งเสริมจริยธรรมของ หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	คน	๒๑๖	๐.๑๓๓๕๖	เพื่อให้มีกลไกที่ เหมาะสมในการ ขับเคลื่อนป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติ มิชอบในทิศทาง เดียวกัน	สามารถขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบไปใน ทิศทางเดียวกันอย่างยั่งยืน					สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดสิงห์บุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เสริมสร้างค่านิยมสุจริตและต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	คน	๒๑๐	๐.๓๘๐๐๘๔	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันการทุจริตเพิ่มขึ้น	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้มาปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ และสามารถมีส่วนร่วมในการผลักดันให้คนในสังคมต่อต้านการทุจริต	-	๐.๓๘๐๐๘๔	-	-	สำนักงานจังหวัดสิงห์บุรี

๓.๒ งบประมาณของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ประณววัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	การประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนอำเภอ พรหมบุรีเป็นอำเภอ คุณธรรม	ฉบับ	๑	-	ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างอำเภอ พรหมบุรี มีแนวคิด ให้ “คุณธรรมนำ การพัฒนา” พร้อม ที่จะก้าวไปสู่ “สังคมคุณธรรม” ห่างไกลการทุจริต และประพฤติมิชอบ	ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างอำเภอพรหมบุรีได้ เกิดความตระหนักและ มุ่งมั่นในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	อำเภอ พรหมบุรี
๒	อบรมให้ความรู้กับ เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน อุตสาหกรรมจังหวัด สิงห์บุรีในเรื่อง “การ ต่อต้านการทุจริตประพฤ ติมิชอบในส่วนราชการ”	ครั้ง	๒	-	เจ้าหน้าที่มีความรู้ ระบบการประเมิน ความเสี่ยงต่อการ ทุจริตประพฤ ติมิชอบในหน่วย ราชการ	เจ้าหน้าที่สามารถบริหาร ความเสี่ยงต่อการทุจริต ประพฤติมิชอบของ หน่วยงานได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	สำนักงาน อุตสาหกรรม จังหวัดสิงห์บุรี
๓	กาประชุมประจำเดือน เรื่อง “การห้ามก่อให้เกิด การทุจริตประพฤติมิชอบ ในราชการและการหา ผลประโยชน์ทับซ้อน	คน	๔๒	-	ไม่มีการร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริต ต่อการปฏิบัติหน้าที่	บุคลากรของสำนักงาน ตระหนักถึงการทุจริตที่ อาจเกิดขึ้นและต่อต้าน การทุจริตในการปฏิบัติ หน้าที่					สำนักงาน สทกรณ จังหวัดสิงห์บุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๔	การควบคุมกำกับดูแลและ กำกับข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ในสังกัด สำนักงานแรงงานจังหวัด สิงห์บุรีถือปฏิบัติตามแนว ทางการดำเนินการ “จังหวัดสิงห์บุรีใสสะอาด ต่อต้านการทุจริต” โดย เคร่งครัด	คน	๘	-	ร้อยละของบุคลากร ที่ได้รับทราบถือ ปฏิบัติตามแนว ทางการดำเนินการ “จังหวัดสิงห์บุรีใส สะอาดต่อต้านการ ทุจริต” โดย เคร่งครัด	-					สำนักงาน แรงงาน จังหวัดสิงห์บุรี
๕	การควบคุมกำกับดูแลและ กำกับข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ในสังกัด สำนักงานแรงงานจังหวัด สิงห์บุรีถือปฏิบัติตาม มาตรการป้องกันและแก้ไข การทุจริตประพฤติมิชอบ ของกระทรวงแรงงานโดย เคร่งครัด	คน	๘	-	ร้อยละของบุคลากร ที่ได้รับทราบถือ ปฏิบัติตามมาตรการ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของกระทรวง แรงงานโดย เคร่งครัด	-					สำนักงาน แรงงาน จังหวัดสิงห์บุรี
๖	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างการรับรู้ที่ เกี่ยวข้องกับการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	คน	๘	-	ร้อยละของบุคลากร ที่ได้รับการปลูกฝัง ทัศนคติ ค่านิยม เกี่ยวกับการต่อต้าน การทุจริตและ ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	-					สำนักงาน แรงงาน จังหวัดสิงห์บุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๗	รณรงค์การเสริมสร้าง วัฒนธรรมสุจริต “รวมพลัง ต่อต้านการทุจริตทุก รูปแบบ”	คน	๖๒๐	-	ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลสิงห์บุรี ร้อยละ ๘๐	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ในสังกัดที่เข้าร่วมกิจกรรม มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและ	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	โรงพยาบาล สิงห์บุรี
๘	ประกาศเจตนารมณ์การ ต่อต้านการทุจริต “โรงพยาบาลสิงห์บุรี ไม่ ทนต่อการทุจริต” (SING Zero Tolerance)” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒	คน	๗๘๑	-	ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลสิงห์บุรี ร้อยละ ๑๐๐	สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรมี คุณธรรมประพฤติปฏิบัติตน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตดำรง ตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและ ศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์ไม่ ทนต่อการทุจริต	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	โรงพยาบาล สิงห์บุรี
๙	ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์ จริยธรรม ส่งเสริมและ บังคับใช้แนวปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน	คน	๗๘๐	-	ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลสิงห์บุรี ร้อยละ ๑๐๐	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใน สังกัดมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต เกิด จิตสำนึกเกี่ยวกับการ เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตมี องค์ความรู้ แนวปฏิบัติเพื่อ ป้องกันปัญหาจากการทุจริต และประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ				โรงพยาบาล สิงห์บุรี
๑๐	เผยแพร่พระดำรัส พระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัวในส่วนที่เกี่ยวกับ การปฏิบัติตนให้มีคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ	๘๐	-	จำนวนข้าราชการที่ รับทราบการ เผยแพร่	ร้อยละ ๘๐ ของจำนวน ข้าราชการ					สำนักงาน ขนส่งจังหวัด สิงห์บุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๑	สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงานและการเป็นองค์กรที่ดีมีคุณธรรมและประสิทธิภาพของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสิงห์บุรี	คน	๒๗	๐.๐๑๒๖๘	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรทางการศึกษาเข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจนโยบายต่าง ๆ	บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปราบปรามการทุจริต นโยบายกำกับองค์กรดีมีความคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม	-	-	๐.๐๑๒๖๘		สำนักงาน ศึกษาธิการ จังหวัดสิงห์บุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதางสังคมเพื่อต้านทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	คัดเลือกข้าราชการกรม ที่ดินผู้มีคุณธรรม	ราย	๑	-	จำนวนบุคลากรที่ ได้รับการคัดเลือก	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงานที่ดิน จังหวัดสิงห์บุรี
๒	คัดเลือกข้าราชการที่ดี ประจำเดือน	ราย	๑๒	-	จำนวนบุคลากรที่ ได้รับการคัดเลือก	-	ไม่ใช้งบประมาณ				สำนักงานที่ดิน จังหวัดสิงห์บุรี
๓	การเปิดช่องทางการรับ เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	เรื่อง	๐	-	จำนวนเรื่อง ร้องเรียน	-	ไม่ใช้งบประมาณ				สำนักงานที่ดิน จังหวัดสิงห์บุรี
๔	อบรมสัมมนาเชิง ปฏิบัติการเพื่อพัฒนา ศักยภาพบุคลากรและเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานของสำนักงาน ส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี	คน	๒๗	๐.๐๑๓๒๖	เสริมสร้างศักยภาพ และประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน และ ความรู้เกี่ยวกับการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติ มิชอบให้แก่ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างในสังกัด	ข้าราชการ พนักงานและ ลูกจ้างในสังกัดมีศักยภาพ และประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น ตลอดจนเข้าใจและ ห่างไกลการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	-	๐.๐๑๓๒๖	-	-	สำนักงาน ส่งเสริมการ ปกครอง ท้องถิ่นจังหวัด สิงห์บุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๕	โครงการจัดประชุม ประชาคมอาสาสมัคร ป้องกันฝ่ายพลเรือน (อปพร.) ระดับจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๒ จังหวัด สิงห์บุรี - จัดประชุมประชาคมเพื่อ ชี้แจงนโยบายกฎหมาย ระเบียบ และแนวทาง พัฒนางานกิจการ อปพร. โดยสอดแทรกสาระด้าน การเสริมสร้างค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่ อปพร.ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	จำนวน ครั้ง	๑	๐.๐๑๕	๑๐๐ คน/รุ่น	อปพร. ได้รับความรู้และ ตระหนักด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ	-	๐.๐๑๕	-	-	สำนักงาน ป้องกันและ บรรเทา สาธารณภัย จังหวัดสิงห์บุรี
๖	อบรมให้ความรู้และ ป้องกันเพื่อไม่ให้เกิด ผลประโยชน์ทับซ้อนสร้าง ค่านิยมสุจริตคุณธรรมใน องค์กร	คน	๑๐๐	๐.๐๑๘๒	มีผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย	ร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้าร่วม อบรมมีคะแนนความพึง พอใจในการอบรมระดับ มาก	-	๐.๐๑๘๒	-	-	โรงพยาบาล อินทร์บุรี
๗	ส่งเสริมการมีวินัยและ จริยธรรมต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ	คน	๑๐๐	๐.๑๘๒	มีผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย	ร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้าร่วม อบรมมีส่วนร่วมในการ ต่อต้านการทุจริตแบบเป็น รูปธรรม	-	-	๐.๐๑๘๒	-	โรงพยาบาล อินทร์บุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๘	อบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับเด็กและเยาวชน ประชาชนและข้าราชการ เพื่อความมั่นคงของ สถาบันชาติ พระพุทธศาสนา พระมหากษัตริย์	คน	๕๐๐	๐.๑๒	เด็ก เยาวชน ประชาชน และ ข้าราชการในจังหวัด สิงห์บุรีได้เข้าร่วม โครงการ จำนวน ๕๐๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการมี คุณธรรม จริยธรรม สามารถดำเนินชีวิตอย่างมี ความสุข เกิดความรักภักดี ต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ด้วย หลักพระพุทธศาสนา	-	-	-	๐.๑๒	สำนักงาน พระพุทธ ศาสนาจังหวัด สิงห์บุรี
๙	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของ สำนักงานจัดหางานจังหวัด เข้าวัดฟังธรรมเพื่อจะได้ ประพฤติตนตามหลัก คุณธรรม จริยธรรมและ ปฏิบัติงานตามหลักธรร มาภิบาล	คน	๑๘	-	เจ้าหน้าที่ของ สำนักงานฯ ได้เข้า ร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๐	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับ การพัฒนาจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรมและ สามารถนำความรู้ที่ได้รับ ไปปรับใช้ในการประพฤติ ตนให้เป็นไปตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม และ ปฏิบัติงานตามหลัก ธรรมาภิบาล	ไม่ใช้งบประมาณ				สำนักงาน จัดหางาน จังหวัดสิงห์บุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ ชุมชนด้านการป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย (Community Based Disaster Risk Management:CBDRM) โดย สอดแทรกเนื้อหาสาระวิชา ด้านเศรษฐกิจพอเพียง/การ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวน ครั้งหรือ รุ่นที่ผ่าน การอบรม	๒	๐.๑๐๖	๖๐ คน/รุ่น	ประชาชนได้รับความรู้ และตระหนักรู้ด้านการลด ความเสี่ยงภัยและการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบ/ เศรษฐกิจพอเพียง	๐.๑๐๖	-	-	-	สำนักงาน ป้องกันและ บรรเทา สาธารณภัย จังหวัดสิงห์บุรี
๒	กิจกรรมดำเนินการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ/ กิจกรรมทำความดีของ สำนักงานฯ ได้แก่ การ ประชุมประจำเดือนของ สำนักงานฯ การออกหน่วย นิเทศการโครงการบำบัด ทุกข์บำรุงสุข สร้างรอยยิ้ม ให้ประชาชนของจังหวัด สิงห์บุรี ร่วมกิจกรรมทำ ความดีต่าง ๆ	จำนวน ครั้ง	๑๒	๐.๐๐๕	เจ้าหน้าที่ของ สำนักงานฯ	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ได้มีส่วนร่วมและเกิดความ ภาคภูมิใจในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และการ ทำกิจกรรม รวมทั้งได้รับ ความรู้และความเข้าใจที่ เกี่ยวข้องกับบทบาทหน้าที่ ของตนเอง	๐.๐๐๕				สำนักงาน ป้องกันและ บรรเทา สาธารณภัย จังหวัดสิงห์บุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	สร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมให้ สังคมไทยไม่โกงต่อต้านการ ทุจริต	คน	๑๕๐	-	ร้อยละ ๘๐ ของ ข้าราชการ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน มีส่วน ร่วมในการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต	อำเภอพรหมบุรีมี เครือข่ายต่อต้านการทุจริต เพิ่มขึ้น	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	อำเภอ พรหมบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	เผยแพร่แผนปฏิบัติการ จัดซื้อจัดจ้างประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ช่องทาง	๒	-	เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์อย่าง น้อย ๒ ช่องทาง	ประชาชนมีส่วนร่วมใน การติดตามตรวจสอบการ ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ของสำนักงานจัดหางาน จังหวัดสิงห์บุรี	ไม่ใช้งบประมาณ				สำนักงาน จัดหางาน จังหวัดสิงห์บุรี
๒	เสริมสร้างระบบควบคุม ภายในที่ดีในกระบวนการที่ มีความเสี่ยงการทุจริต	๑ กระบวนการ งาน	๑ ครั้ง	-	จำนวนกระบวนการงาน	กิจกรรม/โครงการที่ ดำเนินการมีการควบคุม ภายในที่ดีในกระบวนการ ที่มีความเสี่ยงต่อการ ทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ				สำนักงาน พัฒนาสังคม และความมั่นคง ของมนุษย์ จังหวัดสิงห์บุรี
๓	แจ้งเวียนข้อสั่งการและ นโยบายกำกับเกี่ยวกับการ ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตาม ระเบียบกฎหมาย	๓๖ คน	๑ ครั้ง	-	จำนวนเจ้าหน้าที่ ยึดถือเป็นแนวทาง ปฏิบัติให้ถูกต้อง ตามระเบียบ กฎหมาย	เจ้าหน้าที่ในสังกัดได้ยึดถือ เป็นแนวทางปฏิบัติให้ ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย	ไม่ใช้งบประมาณ				สำนักงาน พัฒนาสังคม และความมั่นคง ของมนุษย์ จังหวัดสิงห์บุรี
๔	ปลูกฝังจริยธรรมให้เป็นที่ รับทราบกับเจ้าหน้าที่	๓๖ คน	๔ ครั้ง	-	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ ได้รับการปลูกฝัง จริยธรรม	เจ้าหน้าที่ในสังกัดที่ได้รับ การปลูกฝังจริยธรรม เกิด จิตสำนึกที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ				สำนักงาน พัฒนาสังคม และความมั่นคง ของมนุษย์ จังหวัดสิงห์บุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	จัดช่องทางให้ประชาชน ผู้รับบริการร้องเรียน/แจ้ง เบาะแสการทุจริต	ช่องทาง	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	-	จำนวนช่องทาง ประชาชน ผู้รับบริการ ร้องเรียน/แจ้ง เบาะแส	ประชาชนผู้รับบริการ สามารถเข้าถึงช่องทางใน การแจ้งเบาะแส	ไม่ใช้งบประมาณ				สำนักงาน พัฒนาสังคม และความ มั่นคงของ มนุษย์จังหวัด สิงห์บุรี